



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Республики Крым

«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»
(ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова)



УТВЕРЖДАЮ

Председатель ученого совета
КИПУ имени Февзи Якубова

Ч.Ф. Якубов

«16» 11 2019 г.

Введено в действие приказом КИПУ
«13» 11 2019 г. № 650

Протокол ученого совета КИПУ
имени Февзи Якубова

«16» 11 2019 г. № 16

Ученый секретарь Шамилев Т.М. Шамилев

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ФЕВЗИ ЯКУБОВА»
ИПК КИПУ имени Февзи Якубова**

г. Симферополь, 2019

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Школе молодого педагога Инженерно-педагогического колледжа Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова» (далее – Положение) разработано с целью организации работы Школы молодого педагога Инженерно-педагогического колледжа Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова» (далее соответственно – Колледж, Университет).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12 2012 г № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».

- Приказом от 15 декабря 2014 года № 1580 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».

- Уставом Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»;

- Положением об Инженерно-педагогическом колледже Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»;

- иными локальными нормативными актами Колледжа.

Настоящее Положение о Школе молодого педагога (далее - школа) Колледжа определяет нормативно - правовые и содержательно - деятельностные основы функционирования Школы молодого педагога.

1.3. Школа молодого педагога - это элемент методической системы колледжа, объединяющий молодых специалистов со стажем менее 3-х лет, а также педагогов имеющих опыт профессиональной деятельности, но работающих в колледже первый год.

1.4. Положение о Школе молодого педагога, дополнения к нему утверждаются председателем Ученого совета Университета.

1.5. Занятия в школе молодого педагога проводится не реже 1 раза в два месяца. (Если присутствуют в образовательной организации молодые преподаватели).

II. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

2.1. Цель: создание условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего преподавателя.

2.2. Задачи:

- обеспечить успешную адаптацию молодого педагога и вновь прибывшего в колледже;

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;

- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;

- помочь молодым педагогам внедрить современные подходы и передовые педагогические образовательные технологии в образовательный процесс.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

3.1. Школа молодого педагога осуществляет свою деятельность на основании распоряжения директора Колледжа, при наличии в образовательной организации таких педагогов.

3.2. Школа молодого педагога работает по плану, составленному к началу учебного года.

3.3. К основным формам работы школы молодого педагога относятся: наставничество; круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчёты преподавателей; открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету; консультации по основным вопросам учебно-воспитательного процесса; сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания; изучение передового педагогического опыта.

3.4. К молодым специалистам прикрепляется наставник из наиболее опытных, авторитетных педагогов Колледжа, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, знаниями в области методики преподавания, воспитания, педагогики и психологии.

3.5. Кандидатура наставника рассматривается на заседании учебно-методического объединения Колледжа, согласовывается с заместителем директора по учебно-воспитательной работе Колледжа и назначается приказом ректора Университета.

- Наставником может являться опытный преподаватель, имеющий первую или высшую квалификационную категорию.

- График совместной работы наставника и молодого педагога определяется в индивидуальном порядке.

- Формы работы наставника и молодого педагога: консультирование, взаимопосещение уроков, анализ деятельности, мастер-классы и др.

3.6. Содержание работы Школы молодого педагога:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;

- изучение правил заполнения и ведения учебной документации;

- использование календарно – тематического плана и рабочей программы для проведения занятий, а так же изучение методики их написания;

- изучение методов организации самостоятельной работы обучающихся;

- изучение методики проведения промежуточной аттестации обучающихся;

- выявление ведущих потребностей молодых педагогов путем организации и проведения анкетирования;

- организация и проведение теоретических и практико - ориентированных форм работы, также встреч с опытными преподавателями;

- изучение современных образовательных технологий, особенности их реализации в Колледже.

IV. СТРУКТУРА ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

4.1. Руководство работой Школы молодого педагога и контроль осуществляет Председатель учебно-методического объединения.

4.2. Занятия школы проводят: заместитель директора по учебно-воспитательной работе, председатель учебно-методического объединения, председатель ПЦК, педагоги-наставники, педагог-психолог.

4.3. Членами «Школы молодого педагога» являются начинающие специалисты со стажем менее 3-х лет.

V. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ НАСТАВНИКА

5.1. Обязанности наставника молодого специалиста: ознакомить молодого специалиста с деятельностью педагогического коллектива колледжа; - вводить в должность (знакомить с основными обязанностями, требованиями, предъявляемыми к преподавателю, правилами внутреннего трудового распорядка, охраны труда); - оказывать помощь в составлении календарно-тематического плана, разработке рабочих программ, в подборе материала для систематического повторения, практических и лабораторных работ, контрольно оценочных средств и т.п. - проводить обучение конструированию учебных занятий и внеклассных мероприятий; - выявлять и устранять затруднения в организации учебных занятий; - посещать уроки молодого специалиста с последующим тщательным анализом; - контролировать и направлять работу молодого специалиста по самообразованию; - личным примером развивать положительные качества молодого специалиста, привлекать к участию в общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора; - периодически докладывать заместителю директора по учебно-воспитательной работе о процессе адаптации молодого специалиста, результатах его труда.

5.2. Права наставника:

- требовать отчет о педагогической деятельности молодых специалистов;
- подключать к обучению молодого специалиста других педагогических работников учреждения, образования.

5.3. Обязанности молодого специалиста:

- знать нормативные и правовые документы в сфере образования;
- постоянно работать над повышением профессиональной компетентности, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
- совершенствовать свой общеобразовательный и культурный уровень;
- учиться у наставника эффективным методам и формам работы; периодически отчитываться по своей работе.

5.4. Права молодого специалиста:

- повышать квалификацию удобным для себя способом;
- посещать и участвовать во всех мероприятиях организуемых Школой молодого педагога;
- вносить предложения по совершенствованию работы Школы молодого педагога;
- защищать профессиональную честь и достоинство.

VI. ДОКУМЕНТАЦИЯ ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

- положение о Школе молодого педагога;
- план работы Школы молодого педагога;

-анализ работы за предыдущий период;

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Положение принимается на заседании ученого совета Университета и вводится в действие приказом ректора Университета или иным уполномоченным должностным лицом Университета.

8.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются на учёном совете Университета и вводятся приказом ректора Университета или иным уполномоченным должностным лицом Университета.

Разработано Инженерно-педагогическим колледжем Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова».

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор
Начальник учебно-методического управления
Начальник юридического отдела
Главный бухгалтер
Директор ИПК КИПУ имени Февзи Якубова

А.И. Лучинкина
О.Е.Марковская
А.Н. Юнусова
Э.Д. Юнусова
С.И. Исмаилова

